

### OBJETIVOS

Poner en conocimiento del alumnado los fundamentos necesarios sobre los sistemas de retribución en la empresa, adquiriendo bases de la normativa legal, conociendo los sistemas de retribución actuales, salarios y nuevos modelos retributivos, así como la motivación en la empresa. Además, conocer las medidas específicas para hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y a la no discriminación entre mujeres y hombres en materia retributiva, desarrollando los mecanismos para identificar y corregir la discriminación en este ámbito y luchar contra la misma, adquiriendo bases de la normativa legal, obligaciones y sanciones, conociendo la normativa reguladora y políticas de igualdad de género, así como la brecha salarial y principio de transparencia retributiva.

### CONTENIDO

#### UD1. La retribución laboral

1. Introducción
2. Fundamento histórico
3. Marco legal
4. Delimitación conceptual
5. Funciones de la retribución

#### UD2. Sistemas de retribución

1. Introducción
2. Retribución fija
3. Retribución variable
4. Retribución en especie

#### UD3. Incentivos salariales

1. Introducción
2. Conceptualización y clasificación de los incentivos
3. La compensación como herramienta estratégica.
4. Elementos de un sistema de compensación y beneficios.

#### UD4. Evaluación del desempeño

1. Introducción
2. Concepto y características básicas de la evaluación del desempeño
3. Proceso de evaluación del desempeño
4. Indicadores de desempeño y nivel de respuesta esperada
5. Ventajas e inconvenientes de la evaluación del desempeño

#### UD5. Motivación en la empresa

1. Introducción
2. La motivación laboral
3. Elementos de motivación y desmotivación
4. Motivación, rendimiento y compensación.

#### UD6. Salarios y nuevos modelos retributivos

1. Introducción
2. El salario
3. Complementos salariales
4. Tipos de salarios
5. Nuevas tendencias en retribución

## UD7. Normativa reguladora y políticas de igualdad de género

1. Antecedentes a la Ley de Igualdad
2. Igualdad de oportunidades tras la ley de igualdad de mujeres y hombres.
3. Desarrollo y evolución de las normativas
  - 3.1. Normativa reguladora nacional
  - 3.2. Normativa reguladora en la Unión Europea
  - 3.3. Normativa reguladora internacional
4. La nueva estrategia de igualdad de género 2018-2023

## UD8. Brecha salarial. Concepto y

### Causas

1. El concepto de brecha salarial
2. Igualdad de remuneración.
3. Principio de transparencia retributiva.
4. Causas de la brecha salarial.

## UD9. Principio de transparencia retributiva

1. Concepto y aplicación
2. Instrumentos
  - 2.1 Registro Retributivo
  - 2.2 Auditoría retributiva
  - 2.3 Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo
  - 2.4 Derecho de información de las personas trabajadoras

## UD10. Igualdad y registro retributivo

1. Marco Legal
2. Obligaciones y características del Registro Retributivo
3. Herramientas y aspectos para elaborar el Registro Retributivo
4. Qué información hay que incorporar
5. Régimen sancionador e inspecciones