

# Protocolo contra el acoso adaptado a la nueva normativa LGTBI (150h)

**150 HORAS**  
**AF: 15607**

El presente curso tiene como objetivo principal el desarrollar y garantizar los derechos de las personas lesbianas, gais, bisexuales, trans e intersexuales con la intención de erradicar las situaciones de discriminación del colectivo. También se estudiará todo lo relacionado con el plan de igualdad de género, su planificación e implantación, cuyo objetivo principal es generar conocimiento a la empresa sobre el Plan de Igualdad que se debe crear, así como los pasos a seguir de cara a la elaboración de dicho plan.

El curso va destinado tanto a personas de la plantilla de una empresa como a empresarios/as, así como personal interesado en conocer las desigualdades que se pueden generar en una empresa por dicho motivo, así como, posibles soluciones para disolver el problema.

**Unidad 1.** El trabajo y la salud. Los riesgos psicosociales y el acoso.

**Unidad 2.** El mobbing

**Unidad 3.** Normativa que regula el mobbing o acoso laboral.

**Unidad 4.** Mediación y resolución de conflictos

**Unidad 5.** El colectivo LGTBIQ+

**Unidad 6.** Introducción a la igualdad de género.

**Unidad 7.** Normativa reguladora y políticas de igualdad de género

**Unidad 8.** Plan de igualdad

**Unidad 9.** Fases del proceso al elaborar un Plan de Igualdad

**Unidad 10.** Igualdad de género en la empresa y concepto Red DIE

**Unidad 11.** Cómo afecta la ley al plan de igualdad.